**النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد (RCAR)**

**التأسيس**

النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد هو مؤسسة تتمتع بالشخصية الاعتبارية والاستقلال المالي. أُنشئ بموجب الظهير الشريف للقانون رقم 1-77-216 المؤرخ في 4 أكتوبر 1977، ويتولى الصندوق الوطني للمعاشات والتأمينات (CNRA) إدارته.

يتكون من نظام عام (إلزامي) ونظام تكميلي (اختياري).

**الإدارة**

يدار النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد من قبل لجنة إدارة مكونة من:

* ممثل عن محكمة النقض؛
* ثمانية ممثلين عن الإدارة؛
* أربعة ممثلين عن المنخرطين.

**مجال التطبيق**

يغطي نظام المعاشات الأساسية الإلزامي موظفي الدولة والحكومة المحلية غير الرسميين وموظفي الهيئات العامة الخاضعة للرقابة المالية للدولة.

**طريقة العمل**

يتعلق الأمر بمزايا محددة تعمل وفق أسلوب مختلط: 2/3 في الرسملة و1/3 في التوزيع.

**معاشات مضمونة**

يوفر النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد العام لمشتركيه المزايا التالية:

* معاش الشيخوخة
* معاش العجز
* معاش الورثة
* التعويضات العائلية للمتقاعدين.

**الموارد**

تتكون موارد النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد بشكل أساسي من:

* مساهمات الموظفين وأرباب العمل؛
* المنتجات الاستثمارية للصناديق المالية؛
* مداخيل أخرى مخصصة لتطبيق تدابير تشريعية أو تنظيمية.

تم تحديد نسبة المساهمة في نسبة 18% من جميع الرواتب الثابتة، باستثناء الرواتب التي تمثل نفقات أو مبالغ عائلية، والتي يتحملها رب العمل حتى 2/3 و1/3 من قبل الموظف.

يتم تحديد قاعدة المساهمات بأربعة أضعاف متوسط الراتب في النظام.

**طرق الحصول على حقوق التقاعد**

**سن التقاعد:**

السن الأدنى للتمتع بمعاش التقاعد هو 60 سنة للوظائف غير الشاقة و55 سنة للوظائف النشطة (الشاقة والخطيرة وما إلى ذلك).

**حساب المعاش:**

مبلغ معاش التقاعد محدد في نسبة 2% من متوسط الراتب الوظيفي لكل سنة من الخدمة.

يتوافق متوسط الراتب الوظيفي السنوي المعاد تقييمه مع متوسط جميع الرواتب الخاضعة للمساهمة على مدار المسار الوظيفي الكامل للمنخرط، والتي أعيد تقييمها في تاريخ دفع معاش التقاعد.

**التوريث:**

معاش التقاعد الذي يقدمه النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد هو قابل للتوريث، في أجزاء متساوية، في حالة وفاة المتقاعد لصالح زوجته (زوجاته) (50%) وأيتامه (50%).

**المعاش المبكر - المعاش المؤجل:**

في حالة التقاعد المبكر لأحد المنخرطين، يتم تخفيض مبلغ هذا المعاش لتعويض تمديد فترة الاستحقاق المبكر. التخفيض هو 0.4% لكل شهر مبكر بحد أقصى 5 سنوات، أي بمعدل 24%. كما أن تأجيل دفع هذا المعاش يستلزم زيادة بنسبة 0.4% من حقوق التأجيل الشهرية بما يعادل الفترة التي يتخلى خلالها العضو عن معاشه التقاعدي بحد أقصى 24%.

**إعادة تقييم المعاش:**

يتم إعادة تقييم المعاشات التقاعدية التي يقدمها النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد سنويًا وفقًا لمعدل التغيير في متوسط الراتب في النظام.